

Toimintasuunnitelma 2026



Pitkän aikavälin (3-5v) tavoitteet (vuodelta 2021)

하나	Yksi vakaista ja vahvoista	• Jäsenmäärän jatkuva kasvu + nykytoiminnan kaksinkertaistaminen ◦ Harrastajia 170 kpl (vakiintunut n.100 kpl tasolle) ◦ Aktiivisia ohjaajia ja apuohjaajia 25 kpl (nyt 21 kpl)
두	Oma tie jokaiselle	• 10 ryhmää, treenit 18 krt/vko (nyt 5 ryhmää ja 10 treenikrt/vko) • Seurapolut määriteltä ja aktiivisessa käytössä - "Harrastaa voi monella tavalla" • Jatkuva rekrytointi, mentorointi ja seuraajasuunnittelu
세	Perinteikäs ajan hengessä	• Olemme pitäneet kiinni perinteistämme, tarkoituksestamme ja tehtävästämme • Kuuntelemme jatkuvasti jäsentemme kehitysehdotuksia (vähintään yksi seurakysely/v), • Kokeilemme rohkeasti uusia ratkaisuja (vähintään yksi kokeilu/v)
네	Avoin ja iloinen yhteisö	• Korkea suositteluaste, suht matala poistuvuus • Vähintään kaksi koko seuran tapahtumaa/v
다섯	Yhteistyössä muiden kanssa	• Muiden seurojen ohjaajavierailut 10kpl/v (toteutunut) • Aktiivinen harjoitusryhmäyhteistyö muiden seurojen kanssa (ei toteutunut)
여섯	Omien arvojen mukaan johdettu	• Vakaa johtokunta- ja saburyhmätoiminta, perehdytys ja tehtäväkierto (tavoite yksi uusi hlö / v) • Aktiivinen sisäinen koulutus (yksi koulutus/v/ohjaaja tai seuratoimija) • Avoin ja läpinäkyvä päätöksenteko (pöytäkirjojen ja asialistojen julkistaminen ei toteutunut) • Ylijäämäinen talous (ei toteutunut)

Avainalueet vuodelle 2026 (seura)

TEEMA

MITÄ

Harrastajamäärä

- Uusien pitkän aikavälin tavoitteiden suunnittelu
- Nykyisen jäsen- ja harrastajamäärän säilyttäminen
 - o Ryhmien välisten siirtymien kynnyksen madaltaminen
- Treenien sisällön laatu ja mielekkyys ("helppoa & hauskaa")

Tilat ja välineet

- Pidetään huolta nykyisistä tiloista, siisteys
- Ei muuta investointitarvetta kuin harjoitusvälineiden kunnossapito/uusinta, kaikilla vastuu seurata tarvetta
- Uusien harjoitusvälineiden seuranta

Yhteisöllisyys

- Jatketaan yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemistä
- Syys- ja kevätkausiin päättäjäistreenit ja -juhlat
- Jäsenistön tiedottaminen ajankohtaisista asioista ja johtokunnan tekemisistä
- Yhteistreenien jatkaminen
- Seuran sisäinen 35-vuotisjuhla (Taekwondo Vihti perustettu 1.9.1991)

Seuran näkyvyys

- "Helppoa ja hauskaa" -brandi koko Taekwondo Vihdin käyttöön
- Markkinointimateriaalin (kuvat ja videot) uusinta (+700€ varaus)
- Some-näkyvyyden lisääminen

Avainalueet vuodelle 2026 (ohjaajat ja hallinto)

TEEMA

MITÄ

Ohjaajat ja sitouttaminen

- Ohjaajien koulutukset ja tapahtumat (jaetaan tietoa liiton ja seuran tuesta kouluttautua)
- Tulevien apuohjaajien aktiivinen rekrytointi (ylempivöiset ml. juniorit mukaan apuohjaajatoimintaan)
- Ryhmiin kiertävä apparivuoro halukkaille
- Johtokunnan & ohjaajien omien tapahtumien jatkaminen

Työkalut

- Uuden seurajärjestelmän kokeilu suunniteltu v2026

Prosessit

- Ohjaajapalavereissa kehitetään v2026 aikana harrastajien ja ohjaajien toimintaa (ryhmäsiirtymät ym.)
- Seurakyselyn ja aktiivisen palautteen mahdollistaminen
- Seuratoimijoiden vastuut ja niiden tarkennukset

Hankkeet

- Uusiutunut ja toimintakykyinen johtokunta 2026 uusilla vastuualueilla
- Vuosikellon kehittäminen ja päivitys

Taekwondo Vihdin seurapolut

